ONEM/DP-NK/1597/2024

OFFRE D'EMPLOI # 023 / FY25

Titre du poste :	**HUMANITARIAN AND GBV PROTECTION ADVISOR**
Lieu d'affectation :	GOMA
Nombre de postes à couvrir :	UN (1)
Superviseur (s) :	PROGRAM MANAGER
Durée du contrat :	1 an avec possibilité de renouvellement en fonction de la performance et de la disponibilité budgétaire.
Projet/Section :	PROGRAMME HUMANITAIRE
Date de publication :	Le 31/10/2024

I. DESCRIPTION DE CARE INTERNATIONAL / EN RDC

CARE est une organisation humanitaire de premier plan luttant contre la pauvreté dans le monde. Nous recherchons un monde d'espoir, de tolérance et de justice sociale, où la pauvreté a été surmontée et où les gens vivent dans la dignité et la sécurité. CARE International a pour ambition d'être une force mondiale et un partenaire de choix au sein d'un mouvement mondial voué à l'élimination de la pauvreté.

II. RESUME DU POSTE

Dans le cadre du financement du Bureau des Affaires Humanitaires de l'USAID (BHA), CARE International met en œuvre un projet de trois ans, appelé « Projet de génération de revenus d'urgence pour les personnes déplacées vulnérables dans les camps autour de Goma _ (EMIGEP) » visant à promouvoir la durabilité. Moyens de subsistance et améliorer la sécurité alimentaire de 8 000 ménages vulnérables dans les camps de déplacés internes de Goma. CARE recherche une personne compétente, motivée et proactive pour assurer la gestion technique et stratégique du volet Protection et VBG conformément aux directives BHA et CARE. Le titulaire fournira des conseils techniques sur tous les programmes de lutte contre la VBG au niveau du bureau de pays et développera le portefeuille de VBG. Il/Elle agira en tant que point de coordination pour propager les meilleures pratiques et normes en matière de VBG et de programmes de protection dans les programmes d'urgence et de développement. Il/elle jouera un rôle essentiel dans le travail stratégique et programmatique plus large de collecte de fonds et de plaidoyer de la RDC.

III. RESPONSABILITES ET TACHES

1. Assurer la mise en œuvre et le suivi opérationnel et stratégique de toutes les activités liées à la Protection et aux VBG.

- Veiller à ce que la mise en œuvre du Projet soit de bonne qualité tout en respectant les délais.
- Diriger les efforts de mise en œuvre et les initiatives de développement pour les aspects de protection et de VBG.
- Soutenir l'équipe du projet pour assurer l'intégration des questions de genre et de protection tout au long du cycle du projet.
- Travailler en collaboration avec l'équipe technique MEAL pour s'assurer que le plan de suivi et d'évaluation des activités de protection et de VBG est conforme aux exigences internes et des bailleurs de fonds.

2. Assurer la conformité et les QBM/SOP et contribuer à la mobilisation des ressources ;

- Définir la stratégie et le cadre de réponse aux violences basées sur le genre,
- Développer des outils et des ressources à utiliser par le personnel pour une prévention et une réponse efficace à la violence sexuelle
- Renforcer la capacité du personnel et des partenaires non liés à la VBG à répondre efficacement aux risques de violence basée sur le genre et à répondre en toute sécurité aux révélations de VBG.
- Fournir des conseils techniques au personnel du projet et aux partenaires pour garantir que les composantes VBG du programme sont mises en œuvre conformément aux directives internes et aux normes et principes internationaux, afin d'atteindre efficacement les objectifs de la mission, conformément à la vision et aux valeurs de CARE

3. Assurer l'intégration des thématiques transversales et assurer la représentation et la coordination :

- S'efforcer d'accroître la sensibilité et la sensibilisation du personnel des partenaires de mise en œuvre à la VBG, à la protection, à la sauvegarde et à la protection de l'enfance.
- Fournir des commentaires pour encourager les autres à soutenir les principes d'équité et de diversité, ainsi qu'à prendre en compte d'autres différences sur le lieu de travail. Modélise la flexibilité requise pour travailler dans un environnement diversifié.
- Participer activement aux différentes réunions du cluster Protection et des sous-clusters GBV
- Contribuer à accroître les connaissances du personnel du projet et des partenaires sur les questions liées à la politique de CARE en matière de PHSEA et de sauvegarde, les principes humanitaires, etc.

4. Développement stratégique du secteur

- Travailler en étroite collaboration avec les équipes des programmes humanitaires et de développement pour s'assurer qu'elles respectent les différentes normes de qualité du programme CARE ;
- Jouer un rôle clé dans le développement de la programmation du bureau de pays, notamment en garantissant l'apprentissage et les meilleures pratiques du projet ;
- Contribuer au développement de la stratégie sectorielle conformément à la programmation de CARE GBV/GBViE et au plan d'affaires du pays.
- Apporter un appui à la mobilisation des ressources à travers des contributions aux différentes propositions.
- Fournir un soutien technique et une assistance aux partenaires de mise en œuvre pour garantir la qualité de la mise en œuvre du projet.
- Approfondir davantage la compréhension de CARE RDC de la protection et du GBViE au niveau opérationnel pour consolider l'expérience, intensifier les meilleures pratiques et les modèles, documenter les leçons apprises et affiner les orientations.

IV. PROFIL DU POSTE

a) Education/Qualification

Avoir un diplôme universitaire en Droit, Sciences sociales, ou d'autres domaines directement liés à la fourniture de services aux populations vulnérables, et une forte expérience équivalente soutenue par une certification en Gestion de Projet de PRVBG.

b) Expérience

- Expérience de travail d'au moins 5 ans dans la gestion des projets de renforcement institutionnel et dans une ONG Internationale / humanitaire ;
- Avoir une forte expérience dans la gestion des projets de protection et VBG ;Une bonne connaissance et expérience sur la gestion des cas;
- Avoir une expérience avérée dans la gestion d'une équipe et de partenariats.
- Avoir des connaissances sur les techniques de négociation et les principes de bonne gouvernance, de gestion des conflits et des approches faisant la promotion des droits des plus vulnérables.
- Avoir une capacité d'impliquer le personnel, les partenaires et les participants dans tous les aspects pertinents de la gestion du cycle de projet.
- Avoir des capacités de travailler, d'animer et de gérer les connaissances et les talents d'une équipe ;
- Avoir des capacités de facilitation des ateliers techniques en rapport avec le projet ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse, le sens de la critique et de l'auto critique.
- Avoir la capacité de promouvoir de nouvelles idées, développer des approches participatives et faire des applications pratiques dans le travail.
- Avoir une bonne connaissance de la sensibilité aux conflits.

c) Aptitudes techniques

- La maîtrise d'une grande variété de compétences informatiques : Microsoft Office, Internet / systèmes, Outlook,
- Maitrise du français et de l'anglais (écrit et oral),
- Preuve des connaissances en analyse des relations de pouvoir,
- Fortes compétences en communication et collaboration,
- Savoir parler, lire et écrire le français et le swahili, en particulier les compétences de communication pour des publics divers,

V. COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés devront envoyer leurs dossiers en ligne a travers ce lien :

https://forms.gle/tfgVr3YQK4LxTZy99

Ou scannez ce QR CODE

DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

Au plus tard le 09/11/2024 à 16h30.

Le dossier complet du candidat devra contenir les éléments ci-après :

1. Une lettre de motivation adressée à la Responsable des Ressources Humaines de CARE International RDC.
2. Un CV contenant obligatoirement l'identité et l'adresse complète du candidat, les études/formations faites, l'expérience professionnelle liée au poste ainsi que les noms, fonction/Employeur, no de téléphones & adresse e-mail de 3 personnes de référence professionnelle (d'anciens employeurs).
3. Copie de l'attestation de résidence et copie de la carte de demandeur d'emploi.

CARE International est un employeur qui offre des opportunités égales à tous sans distinction de Sexe, d'origine ethnique, de religion et de statut social.

CARE International ne perçoit pas de frais de quelque nature que ce soit à aucun stade de processus de recrutement. Nous vous recommandons donc au refus systématique de toute demande d'argent pour votre dossier de candidature.

***TOLERANCE ZERO CONTRE LA FRAUDE ET LE HARCELEMENT SEXUEL** Care International promeut la tolérance zéro contre la fraude et le harcèlement. Nous invitons toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel de CARE ou de ses partenaires durant ce processus, de dénoncer à travers la ligne verte +243 82 58 63 000 ou de nous écrire à l'adresse mail : cod.plaintes@care.org*
Nous vous garantissons que les plaintes sont traitées de manière stricte et confidentielle

CARE International

Responsable des Ressources Humaines

Marie Claire KAVIRA

Digitally signed by Marie Claire KAVIRA
Date: 2024.10.31 11:40:31 +02'00'

ONEM

DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL